



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

เพื่อให้การยื่นเรื่องขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ การเสนอขอประเมินการเลื่อนตำแหน่งสำหรับผู้เตรียมการขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ อาจารย์ประจำผู้ใดประสงค์จะขอรับการประเมินผลการสอนล่วงหน้าก่อนที่จะส่ง ผลงานทางวิชาการเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑.๑ ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการประเมินการสอนล่วงหน้าทำบันทึกถึงประธาน ก.พ.ว. ผ่านคณบดีและอธิการบดี แล้วจัดส่งบันทึกข้อความดังกล่าวพร้อมกับเอกสารประกอบการสอนหรือ เอกสารคำสอนเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงประธาน ก.พ.ว.

๑.๑.๒ เลขานุการ ก.พ.ว. นำเรื่องบรรจุในวาระการประชุมของ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน

๑.๑.๓ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนต้องดำเนินการประเมินการสอนของ ผู้ขอรับการประเมินภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการฯ รับทราบประกาศแต่งตั้ง

๑.๑.๔ หากผลการประเมินการสอนผ่านเกณฑ์การประเมินให้แจ้งผู้รับการประเมิน ทราบและสามารถเก็บผลการประเมินไว้รอการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ภายในสามปีนับแต่ประเมิน

๑.๑.๕ หากผลการประเมินการสอนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้แจ้งผู้รับการ ประเมินทราบ ในกรณีนี้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิขอรับการประเมินผลการสอนได้อีก

๑.๑.๖ ให้เลขานุการ ก.พ.ว. จัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมินผลการสอนเพื่อ บันทึกข้อมูลไว้เป็นหลักฐาน

๑.๒ การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการกรณีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๒.๑ ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทำบันทึกข้อความเรียนอธิการบดีผ่าน คณบดีแล้วนำส่งที่คณะซึ่งตนสังกัด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) แบบ ก.พ.อ. ๐๓ หรือ ก.พ.อ. ๐๔ จำนวน ๔ ชุด

(๒) หนังสือแจ้งความประสงค์เรื่อง การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนด

ตำแหน่งทางวิชาการ

- (๓) เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี จำนวน ๔ ชุด
- (๔) ผลงานทางวิชาการ จำนวน ๔ ชุด
- (๕) แบบหลักฐานการมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี)
- (๖) แบบรับรองการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
- (๗) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอ

กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑.๒.๒ คณะที่สังกัดลงรับเรื่องตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ แล้วนำเสนอเรื่องต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาตาม ข้อ ๗ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๒.๓ เมื่อผลงานทางวิชาการผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแล้ว ให้คณบดีลงนามในเอกสาร ก.พ.อ. ๐๓ หรือ ก.พ.อ. ๐๔ แล้วแต่กรณี เพื่อเสนอแก่มหาวิทยาลัยต่อไป

๑.๒.๔ คณะนำบันทึกข้อความ เอกสาร และผลงานทางวิชาการทั้งหมดส่งสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

ข้อ ๒ การส่งเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแก่มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

๒.๑ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ว. ซึ่งประจำอยู่ ณ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ เมื่อพบว่าได้ดำเนินการมาเรียบร้อยแล้ว ให้ลงทะเบียนรับเรื่องตามระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณ โดยให้ถือวันลงรับในทะเบียนรับหนังสือเป็นวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ กลั่นกรองความถูกต้องและครบถ้วนของแบบ ก.พ.อ. ๐๓ หรือ ก.พ.อ. ๐๔ เอกสารทางวิชาการ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ การประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

๓.๑ ก.พ.ว. พิจารณากำหนดวิธีประเมินผลการสอนว่าจะดำเนินการประเมินผลการสอนด้วยตนเอง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน หาก ก.พ.ว. มีมติให้มีคณะกรรมการประเมินผลการสอน ให้ ก.พ.ว. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ๓ - ๕ คน

๓.๒ คณะอนุกรรมการประเมินการสอนประชุมประเมินการสอนของผู้ขอตำแหน่งให้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ประธานคณะกรรมการฯ รับทราบประกาศแต่งตั้ง

๓.๓ กรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนไม่สมบูรณ์ ให้แจ้งให้ผู้ขอตำแหน่งปรับปรุงแก้ไข โดยให้สามารถปรับปรุงแก้ไขได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ภายใน ๙๐ วัน

๓.๔ เมื่อประเมินการสอนเสร็จสิ้น ให้ประธานคณะกรรมการประเมินผลการสอนให้ความเห็นในส่วนที่ ๒ ของแบบ ก.พ.อ. ๐๓ หรือ ก.พ.อ. ๐๔ แล้วแต่กรณี และเสนอผลการประเมินไปยัง ก.พ.ว. ผ่านสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

ข้อ ๔ การประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๔.๑ ก.พ.ว. คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ๓ - ๕ คน จากบัญชีรายชื่อบุคคลที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔.๒ ก.พ.ว. จัดทำประกาศแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๕ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีหน้าที่ดังนี้

๕.๑ ประเมินผลงานวิชาการให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน

๕.๒ ประชุมพิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยใช้เกณฑ์เสียงข้างมากในการตัดสิน

๕.๓ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ หากผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินหรือไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินโดยเอกฉันท์ ให้ถือเอาผลตามนั้นโดยไม่ต้องประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ

๕.๔ ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการไม่สมบูรณ์แต่อยู่ในวิสัยที่แก้ไขปรับปรุงได้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ อาจใช้ดุลพินิจสั่งให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งแก้ไขปรับปรุงผลงานทางวิชาการได้

๕.๕ การแก้ไขปรับปรุงผลงานทางวิชาการต้องกระทำให้เสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันได้รับเรื่องคืน หากส่งเรื่องกลับมายังสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิน ๙๐ วัน ให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ส่งเรื่องคืนผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีสิทธิขอกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๖ เมื่อการประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วเสร็จ ให้ ก.พ.ว. ประชุมพิจารณา ผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิฯ หากเห็นว่าผลงานผ่านเกณฑ์การประเมินหรือไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้เสนอเรื่องต่อสภาวิชาการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๗ สภาวิชาการมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๒๒ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๑๘ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

๘.๑ กรณีผลการประเมินของผู้ขอกำหนดตำแหน่งผ่านเกณฑ์ สภามหาวิทยาลัยฯ อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่เสนอขอได้ โดยให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งแล้วแจ้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งทราบ

๘.๒ กรณีผลการประเมินของผู้ขอกำหนดตำแหน่งไม่ผ่านเกณฑ์ สภาไม่อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่เสนอขอ ให้อธิการบดีแจ้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งทราบ

๘.๓ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ หากสภามหาวิทยาลัยฯ อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ส่งเรื่องไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมดำเนินการเพื่อกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผ่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

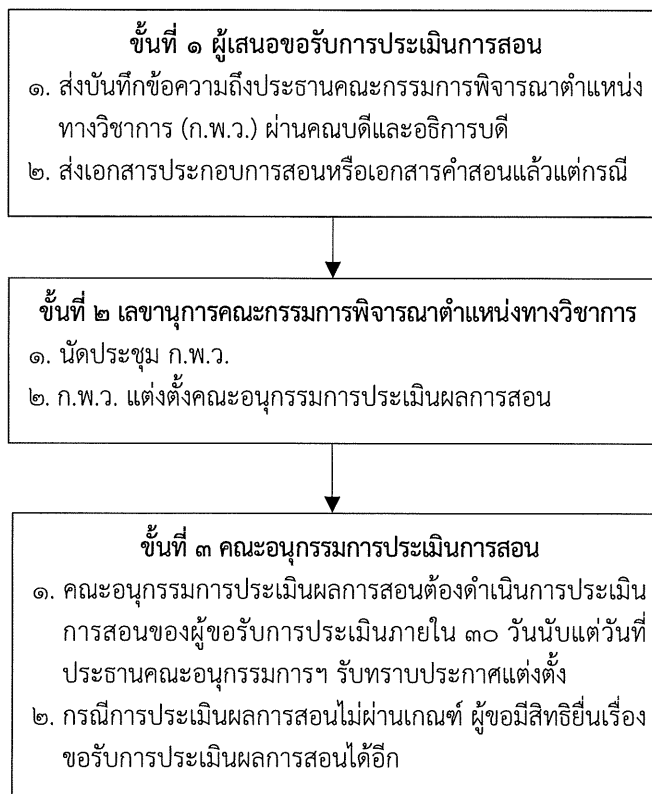
ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จันทนา เวชมี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

แนวปฏิบัติในการพิจารณาประเมินผลการสอนล่วงหน้า
ของการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์



แนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

