

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปี พ.ศ. 2565 ซึ่งพบประเด็นที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนและประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2566 โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และได้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานมาโดยตลอด โดยสรุปเป็นรายงานผลการดำเนินการรายตัวชี้วัดได้ ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ			
<p>1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีภาพรวมให้แก่บุคลากร หรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูลหรืออินโฟกราฟิก หรือ ข่าวประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ หรือช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook)</p>	<p>- กองนโยบายและแผน - หน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยเผยแพร่ข้อมูลผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2566 ให้บุคลากรทราบในการประชุมบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ก่อนเปิดภาคการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุมพระนารายณ์ ชั้น 4 อาคารรัตนเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=08531&func=tb_act) 2. มหาวิทยาลัยเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ซึ่งเป็นแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัย เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย</p>	<p>จากการดำเนินการตามหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยในตัวชี้วัดด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ส่งผลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น และทราบช่องทางการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ทำให้คะแนนผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ของปี 2566 (95.81 คะแนน) สูงขึ้นกว่าปี 2565 (77.70 คะแนน)</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
2. หน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์ งบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรใน สังกัดทราบ โดยนำเสนอข้อมูลงบประมาณในการ จัดประชุมที่มีบุคลากรภายในเข้าร่วมประชุม	- กองนโยบายและแผน - หน่วยงานภายในทุก หน่วยงาน	(https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=00062&func=tb_portfolio) หน่วยงานภายในมีการกำหนดเรื่องเกี่ยวกับ งบประมาณประจำปีในวาระการประชุมบุคลากร ประจำปี เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผน งบประมาณและรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด รับทราบ (https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=08553&func=tb_act) (https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=08346&func=tb_act) (https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=08603&func=tb_act)	
3. พัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ หรือสามารถ ร้องเรียนในกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ ถูกต้อง	- สำนักบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	1. สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จัดทำคู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน (http://hrm.tru.ac.th/index.php?module=law2) 2. มหาวิทยาลัยประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ บนหน้า เว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย (https://www.tru.ac.th/index.php?page=a	

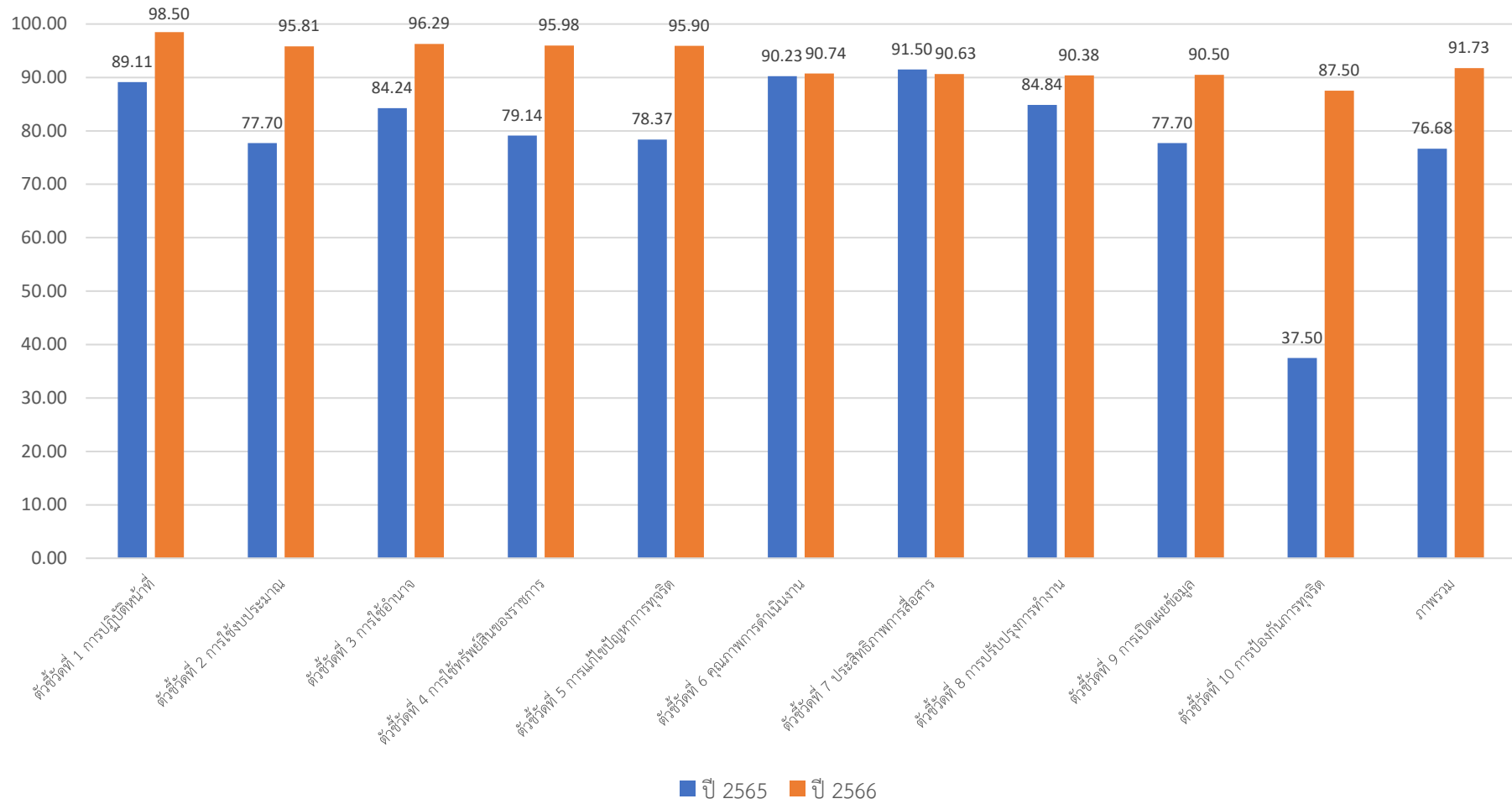
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ			
1. จัดทำแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับทราบอย่างทั่วถึง	- สำนักงานอธิการบดี	สำนักงานอธิการบดี จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง มาตรการป้องกันการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเวียนแจ้งหนังสือให้ทุกหน่วยงานภายในรับทราบ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย (https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=02346&func=tb_news)	จากผลการดำเนินงานทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับรู้ข้อมูลและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการมากขึ้น ส่งผลให้คะแนนผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการของปี 2566 (95.98 คะแนน) สูงขึ้นกว่าปี 2565 (79.14 คะแนน)
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต			
1. ประชาสัมพันธ์ผลการตรวจสอบภายในประจำปีให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับทราบอย่างทั่วถึง	- หน่วยตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยนำผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย (https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=00013&func=tb_portfolio)	จากผลการดำเนินงานทำให้บุคลากรรับทราบข้อมูลการดำเนินการเรื่องการตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมากขึ้น และรับทราบแนวปฏิบัติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งช่องทางการร้องเรียน หากพบเห็น
2. พัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรสามารถร้องเรียนการทุจริตที่เกิดขึ้นจากช่องทางดังกล่าว และสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ เกิดความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่	- สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	1. สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน (http://hrm.tru.ac.th/index.php?module=law2)	แนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานแล้วสามารถร้องเรียนได้อย่างสะดวก สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
มีผลกระทบต่อตนเอง		2. มหาวิทยาลัยประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ บนหน้า เว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย (https://www.tru.ac.th/index.php?page=appeal)	และไม่มีผลกระทบต่อตนเอง ส่งผลให้ บุคลากรรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากขึ้น ทำให้คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ของปี 2566 (95.90 คะแนน) สูงขึ้นกว่าปี 2565 (78.37 คะแนน)
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่, ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ, ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร, ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล, ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต			
1. จัดโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคลากร ของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	1. กองนโยบายและแผน 2. หน่วยงานที่มีภารกิจ ตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยจัดโครงการอบรมให้ความรู้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมพระเทพราชา ชั้น 3 อาคาร รัตนเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มี วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และ บุคลากร ได้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถ ปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้รับเกียรติจาก คุณจงกลณี กมล วิเศษกุล ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	จากผลการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ กำหนดให้ตัวแทนของทุกส่วนราชการ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน และ บุคลากรทั่วไปได้เข้ารับการอบรม ส่งผลให้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการ ประเมิน ITA และให้ความสำคัญกับการ ประเมินมากขึ้น เห็นความสำคัญของ คะแนนผลการประเมินที่ สะท้อน ภาพลักษณ์ เรื่องคุณธรรมและความ โปร่งใสของมหาวิทยาลัย ซึ่งสะท้อนให้ เห็นจากคะแนนผลการประเมินตามแบบ

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		<p>ประจำจังหวัดลพบุรี และ คุณนันท์วัฒน์ หอมทรัพย์ เจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดลพบุรี ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยาย</p> <p>(https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=08339&func=tb_act)</p>	<p>IIT ของปี 2566 ที่มีค่าคะแนนสูงขึ้นจากปี 2565 ทุกตัวชี้วัด</p>
<p>2. หน่วยงานที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ดำเนินการจัดทำข้อมูลและผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของผู้อบรม และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติประจำปีเพื่อพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1. กองนโยบายและแผน 2. หน่วยงานที่มีภารกิจตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลและผลการดำเนินงานตามประเด็นข้อคำถามในตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย และจัดส่งข้อมูลตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	
<p>3. คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ติดตามผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย เพื่อรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้การประเมินและรายงานต่อมหาวิทยาลัยเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานประจำปี</p>	<p>- คณ ก ร ร ม ก า ร ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี</p>	<p>คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จัดการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานจากหน่วยงาน/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ทั้งการดำเนินการเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การดำเนินการเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้ครบตามจำนวนเป้าหมาย ในส่วนของข้อมูลผลการดำเนินงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ หรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
		ได้รวบรวมข้อมูลจากผู้รับผิดชอบ และร่วม ประชุมพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน ของข้อมูลตามองค์ประกอบของแต่ละประเด็น คำถามก่อนมอบหมายให้ผู้ประสานหน่วยงาน ดำเนินการตอบในระบบ ITAS (https://www.tru.ac.th/index.php?page=r ead_data&id=08522&func=tb_act) (<a href="https://www.tru.ac.th/index.php?page=r
ead_data&id=08366&func=tb_act">https://www.tru.ac.th/index.php?page=r ead_data&id=08366&func=tb_act)	

จากผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย สามารถยกระดับผลการประเมินได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้คะแนนผลการประเมินในภาพรวมอยู่ที่ 76.68 คะแนน (ไม่ผ่านเกณฑ์) แต่สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้คะแนนผลการประเมินในภาพรวมอยู่ที่ 91.73 คะแนน มีผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี และเมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัดก็พบว่าคะแนนของปี 2566 สูงกว่าปี 2565 ทุกตัวชี้วัด ดังแสดงในแผนภูมิ



หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ 6-7 ของปี 2566 เป็นคะแนนเฉลี่ยของผลประเมิน EIT Public และ EIT Survey

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระหว่างปี พ.ศ.2565 - 2566