

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากมาตรการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานโดยสรุปเป็นรายงานผลการดำเนินการรายประเด็น ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
ปรับปรุงข้อมูลมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการให้เป็นปัจจุบัน	งานประชาสัมพันธ์	ส.ค. – ก.ย. 2567	งานประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการการปรับปรุงข้อมูลคู่มือการให้บริการ เพื่อปรับปรุงบริบทกระบวนการขั้นตอนการให้บริการงานต่างให้สอดคล้องเป็นปัจจุบัน และเผยแพร่คู่มือการให้บริการในหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	ได้คู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อของมหาวิทยาลัยที่มีรายละเอียดกระบวนการขั้นตอนการดำเนินงานในการให้บริการของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เป็นปัจจุบัน ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อสามารถรับทราบข้อมูล มีความเข้าใจขั้นตอนกระบวนการและปฏิบัติได้ถูกต้อง



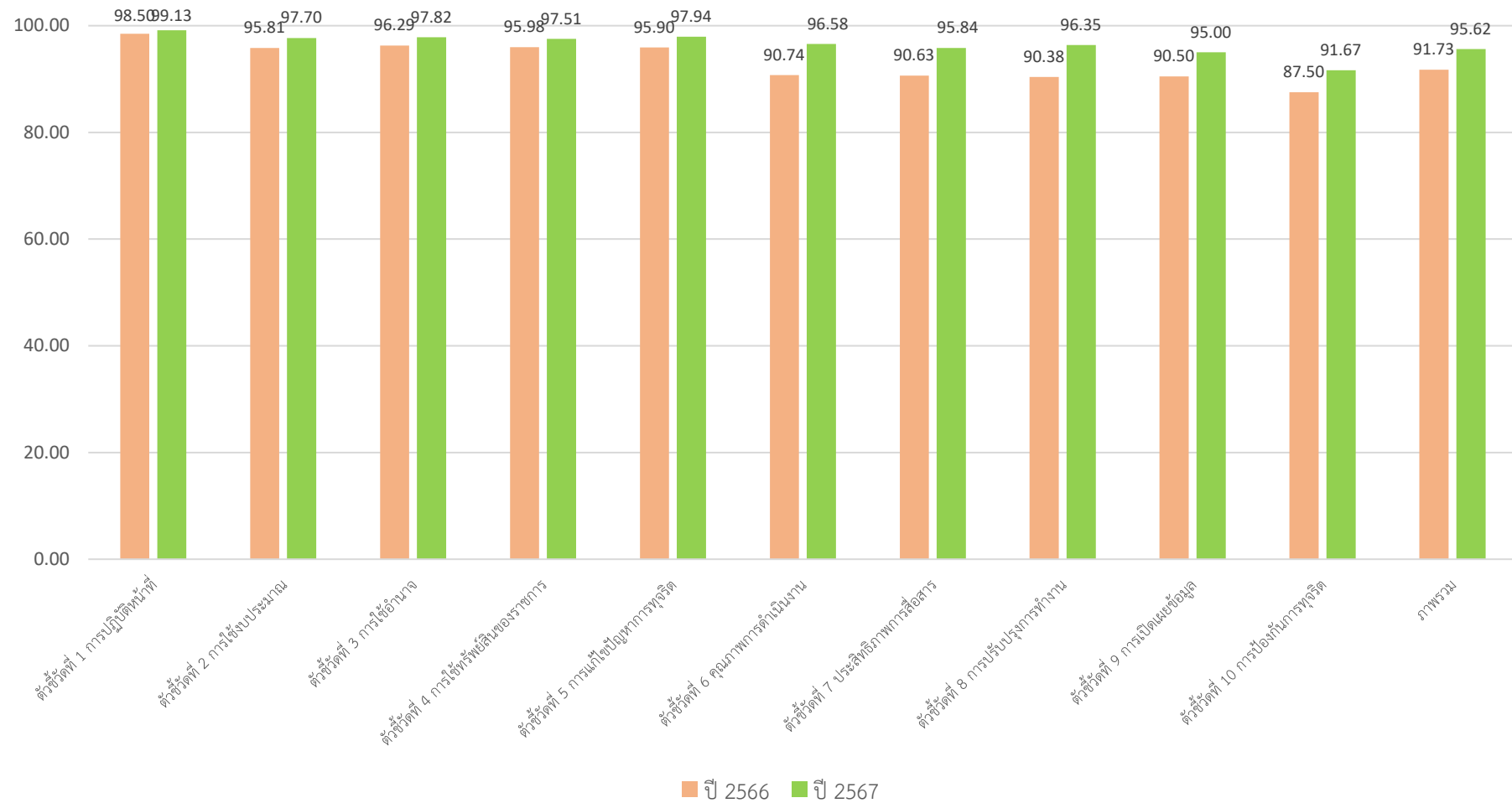
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			เข้าถึงข้อมูลได้จาก URL: https://www.tru.ac.th/index.php?page=pages&id=00019	
2. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร				
หน่วยงานให้บริการการสื่อสารตอบข้อซักถาม ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook ของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานในจุดที่สังเกตเห็นได้ง่าย และกำหนดผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามหรือให้ข้อมูลผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์เพื่อให้เกิดความชัดเจนและรวดเร็วในการให้ข้อมูล-ตอบข้อซักถาม	หน่วยงานภายในทุกหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ 2567	หน่วยงานภายในมีช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ Messenger Live Chat ใน Facebook โดยสามารถเข้าถึงได้จากหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้ใช้บริการได้อย่างชัดเจน สะดวกและรวดเร็ว ทำให้ผู้ใช้บริการเกิดความพึงพอใจ ส่งผลให้คะแนนผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ของปี 2567 (95.84) มีคะแนนสูงขึ้นจากปี 2566 (90.63 คะแนน)
3. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ				
มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์จัดทำแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับทราบอย่างทั่วถึงให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับทราบอย่างทั่วถึง	สำนักงานอธิการบดี	พ.ย. 2566	สำนักงานอธิการบดี จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเวียนแจ้งหนังสือให้ทุกหน่วยงานภายในรับทราบ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย	จากผลการดำเนินงานทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรับรู้ข้อมูลและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมากขึ้น ส่งผลให้คะแนนผลการประเมินในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของปี 2567 (97.51 คะแนน) สูงขึ้นกว่าปี 2566 (95.98 คะแนน)

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
			 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการยื่นทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยให้ความสำคัญกับตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เนื่องจากผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เสนอแนะให้ปรับปรุงพัฒนาด้วยการจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน เพื่อสนองนโยบายในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริตในการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว รวมทั้งมีข้อปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรณีการยื่น จึงมีมาตรการป้องกันกรณีการนำทรัพย์สินของทางราชการ และข้อปฏิบัติในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๑.๑ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ พนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีนำวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๑.๒ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ พนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีนำรถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการไปใช้ในกิจส่วนตัว ๑.๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ พนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีให้นำงานรับมอบหมายไปกระทำการส่วนตัวซึ่งไม่เกี่ยวข้องในหน้าที่หรือภารกิจของทางราชการ ๒. ข้อปฏิบัติในการยื่นทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.๑ การให้ยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการใด ๆ จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ห้ามนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือนำไปใช้ในการอื่นใด ทั้งนี้ตามบัญชี ๒๐๖๗ และ ๒๐๖๘ ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.๒ กรณียืมพัสดุ ให้ผู้มีอำนาจฐานการยื่นเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลความจำเป็นและสถานที่ที่จะนำพัสดุไปใช้ และกำหนดเวลาที่ส่งคืน พร้อมระบุชื่อ ตำแหน่ง และหน่วยงานของผู้ยืมให้ชัดเจน เข้าถึงข้อมูลได้จาก URL: https://www.tru.ac.th/index.php?page= read_data&id=02346&func=tb_news	

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
4. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				
การจัดโครงการอบรมเพื่อให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง	กองนโยบายและแผน	27 มี.ค. 2567	1. มหาวิทยาลัยจัดโครงการโครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน  เข้าถึงข้อมูลได้จาก URL: https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=09334&func=tb_act	บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมิน การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน สามารถยกระดับผลการประเมิน ITA ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยผลประเมินในปี 2567 สูงกว่าปี 2566 ทุกตัวชี้วัดและในภาพรวม

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์	13 ก.ย. 2567	2. มหาวิทยาลัยจัดโครงการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน  เข้าถึงข้อมูลได้จาก URL: https://www.tru.ac.th/index.php?page=read_data&id=09799&func=tb_act	

จากผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย สามารถยกระดับผลการประเมินได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้คะแนนผลการประเมินในภาพรวมอยู่ที่ 91.73 คะแนน (ระดับผ่านดี) ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยได้คะแนนผลการประเมินในภาพรวมอยู่ที่ 95.62 คะแนน (ระดับผ่านดี) และเมื่อพิจารณาผลการประเมินรายตัวชี้วัดก็พบว่า คะแนนของปี 2567 สูงกว่าปี 2566 ทุกตัวชี้วัด ดังแสดงในแผนภูมิ



แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ระหว่างปี พ.ศ. 2566 – 2567