

ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูล (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙)
ประกอบด้วย

๑. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่	วัน เดือน ปี	เวลา	สถานที่จัดประชุม
๙/๒๕๖๘	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมโกษาปาน ชั้น ๒ อาคารระวีศรี และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๑๐/๒๕๖๘	๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมโกษาปาน ชั้น ๒ อาคารระวีศรี และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๒. การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ครั้งที่	วัน เดือน ปี	เวลา	สถานที่จัดประชุม
๑/๒๕๖๙	๑๓ มกราคม ๒๕๖๙	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมโกษาปาน ชั้น ๒ อาคารระวีศรี และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒/๒๕๖๙	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมโกษาปาน ชั้น ๒ อาคารระวีศรี และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๓/๒๕๖๙	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมโกษาปาน ชั้น ๒ อาคารระวีศรี และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๔/๒๕๖๙	๒๑ เมษายน ๒๕๖๙	๑๓.๓๐ น.	ห้องประชุมโกษาปาน ชั้น ๒ อาคารระวีศรี และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

หมายเหตุ : การประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี กำหนดให้จัดประชุมในวันอังคารที่สองของทุกเดือน เวลาเริ่มประชุม ๑๓.๓๐ น. และอาจมีการเปลี่ยนแปลงปฏิทินตามความเหมาะสม

ข้อมูลผู้มีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จัดขึ้นทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นเลขานุการ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ด้านการบริหารงานบุคคล - กฎหมาย จำนวน ๕ คน และบุคลากร ภายในซึ่งเป็นผู้บริหาร ผู้แทนบุคลากร สายวิชาการ-สายสนับสนุน และนิติกร จำนวน 10 คน เป็นกรรมการ พิจารณาร่วมด้วย ดังนี้

รายนามกรรมการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา บาร์นนท์	อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. อาจารย์ ดร.บุญยานุช เฉยียงหงส์	รองอธิการบดี	
	ฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี ศิริโกศาภิรมย์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสาวนีย์ ศรีกาญจนารักษ์	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
๕. นายโอภาส เขียววิชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายนอก)	กรรมการ
๖. นายฉัตรชัย จรูญพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายนอก)	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายนอก)	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช วงศ์หล้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายนอก)	กรรมการ
๙. นายธวัชชัย เศรษฐจินดา	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ภายนอก)	กรรมการ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรณนิภา เดชพล	คณบดี	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.รัชดาภรณ์ อมรชีวิน	คณบดี	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยพล กลิ่นจันทร์	ผู้อำนวยการ	กรรมการ
๑๓. อาจารย์ธนชัย ปฐมรัตน์	ข้าราชการ สายวิชาการ	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปพน สะอาดดวง	พนักงาน สายวิชาการ	กรรมการ
๑๕. นายเจษฎา ภูระหงษ์	พนักงาน สายสนับสนุน	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุภารัตน์ ลินสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	เลขานุการ

ผลจากการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี และการนำผลจากการมีส่วนร่วมตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - เมษายน ๒๕๖๙) งานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ ได้ดำเนินการแจ้งมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พร้อมประเด็นข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่สำคัญให้หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องรับทราบแล้วนั้น

งานเลขานุการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี จึงขอรายงานผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่สืบเนื่องจากมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ตั้งแต่การประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เพื่อทราบ โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

หมวด	ประเด็น/เรื่องจากการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ผลจากการมีส่วนร่วมมติดีที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ	การนำผลจากการมีส่วนร่วมตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
งานบริหารงานบุคคล	(ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	๙/๒๕๖๘ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ปรับแก้ไข (ร่าง)ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	กลุ่มงานวินัยและนิติการได้ปรับแก้ไขตามมติและข้อเสนอแนะของผู้บริหารและเสนอคณะกรรมการอำนวยการพิจารณา คณะกรรมการอำนวยการได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และมีมติให้กลุ่มงานวินัยและนิติการปรับแก้ไข บทเฉพาะกาล กรณีพนักงานที่จะครบสัญญาจ้างและยังไม่มีผลงานตามเงื่อนไขจะต่อสัญญาจ้างอีก ๓ ปี โดยไม่ขึ้นเงินเดือน และเมื่อครบสัญญาจ้าง ๒ ปี แล้วยังไม่แสดงผลงานให้เลิกจ้าง กลุ่มงานวินัยฯ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปรับแก้ไขเรียบร้อยแล้ว และเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยเมื่อวันที่ ๑๘-๑๙

หมวด	ประเด็น/เรื่องจากการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ผลจากการมีส่วนร่วมมติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ	การนำผลจากการมีส่วนร่วมตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
			<p>มิถุนายน ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาและมีมติมอบมหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อนำไปพิจารณาในคณะกรรมการอำนวยการต่อไป</p> <p>งานบริหารงานบุคคลเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ใช้ประกาศฉบับเดิม โดยมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีไปศึกษาหาวิธีดำเนินการ ได้มีการร่างแนวทางวิธีดำเนินการแล้ว และมีการนัดหมายประชุมพิจารณา เพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และเสนอคณะกรรมการอำนวยการเพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อ สัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ...) พ.ศ. โดยให้นำเสนอ ก.บ. และ ก.บ.ม. พิจารณา</p>

หมวด	ประเด็น/เรื่องจากการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ผลจากการมีส่วนร่วมมติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ	การนำผลจากการมีส่วนร่วมตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
			<p>คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลใน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยให้นำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาและมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>๑. ให้หารือขอความเห็นการตีความประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๕ (๔) กรณีมหาวิทยาลัยเห็นว่าพนักงานผู้นั้นมีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับว่ามีคุณภาพเพียงพอแก่การขอตำแหน่งทางวิชาการหรือพนักงานผู้นั้นมีผลงานที่มีลักษณะทำคุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับต่อบุคคลโดยทั่วไป มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างจากรายที่ ๓ ได้ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. “ผลงานที่มีลักษณะทำ</p>

หมวด	ประเด็น/เรื่องจากการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ผลจากการมีส่วนร่วมมติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ	การนำผลจากการมีส่วนร่วมตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
			<p>คุณประโยชน์ให้แก่มหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์หมายความว่าอย่างไร”</p> <p>๒. เรื่องของสถานภาพของบุคลากรในช่วงระยะเวลาสัญญาจ้าง ๒ ปี ว่าควรมีสถานภาพลักษณะใด”</p> <p>ปัจจุบันอยู่ระหว่างงานบริหารงานบุคคล กองกลาง สำนักงานอธิการบดีเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป</p>
	<p>การเตรียมความพร้อมรองรับมาตรการประหยัดพลังงานและการบริหารความเสี่ยงจากสถานการณ์ ภายนอก</p>	<p>๓/๒๕๖๙</p> <p>วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙</p> <p>การเตรียมความพร้อมรองรับมาตรการประหยัดพลังงานและการบริหารความเสี่ยงจากสถานการณ์ ภายนอก</p>	<p>มหาวิทยาลัย ออกมาตรการประหยัดพลังงานให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายรัฐบาลอย่างเคร่งครัด</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เข้าร่วมประชุมออนไลน์ ระบบ Zoom Meeting วาระสำคัญ ร่วมกับ ศ.ดร.ยศชนัน วงศ์สวัสดิ์ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) พร้อมด้วยปลัดกระทรวงฯ และผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทาง "ลดการใช้พลังงานในระดับหน่วยงาน" มุ่งเป้าสนับสนุนนโยบายการประหยัดพลังงานในภาพรวมของประเทศในการประชุมครั้งนี้ ได้มีการหารือถึงแนวทางปฏิบัติที่ยืดหยุ่นและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละ</p>

หมวด	ประเด็น/เรื่องจากการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ผลจากการมีส่วนร่วมมติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ	การนำผลจากการมีส่วนร่วมตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
			<p>มหาวิทยาลัย โดยมีข้อเสนอแนะเบื้องต้นที่น่าสนใจ ดังนี้ ๑ การปรับรูปแบบการทำงาน เสนอให้บุคลากร โดยเฉพาะหน่วยงานสนับสนุน (Back Office) ปฏิบัติงาน ณ ที่ตั้ง (On-site) อย่างน้อย ๓ วันต่อสัปดาห์ หรือตามความเหมาะสม เพื่อลดการใช้ทรัพยากรในสำนักงาน</p> <p>๒ การจัดการเรียนการสอน สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนรูปแบบออนไลน์มากขึ้นตามความจำเป็นของแต่ละรายวิชา</p> <p>๓. การปรับปรุง ทัศนศึกษา พิจารณาความเป็นไปได้ในการขยายเวลาเปิดภาคเรียน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพอากาศและวิกฤตการณ์ด้านพลังงาน</p>
	จ่ายเงินรางวัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในการจัดทำผลงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งครูชำนาญการ	๗/๒๕๖๘ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จ่ายเงินรางวัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในการจัดทำผลงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งครูชำนาญการ	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้ดำเนินการเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป
	ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้างเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและผู้บริหาร	๕/๒๕๖๘ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ว่าด้วยการจ้าง เงินเดือน เงิน	ดำเนินการแล้วเสร็จ

หมวด	ประเด็น/เรื่องจากการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ผลจากการมีส่วนร่วมมติที่ประชุม/ข้อเสนอแนะ	การนำผลจากการมีส่วนร่วมตามมติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
	ที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ.	ประจำตำแหน่ง หรือ ค่าตอบแทนอื่น สำหรับบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการในขณะที่ยังอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่ง พ.ศ.	
	การทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๒ การกำหนดตำแหน่งการบรรจุและการแต่งตั้งและสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเข้าปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	๖/๒๕๖๘ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ การทบทวนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๒ การกำหนดตำแหน่งการบรรจุและการแต่งตั้งและสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเข้าปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	ดำเนินการแล้วเสร็จ

หมายเหตุ ข้อมูลโดย งานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
นางสาวปิ่นธัญ กิตติสุวรรณกุล บุคลากร (ผู้ช่วยเลขานุการ)
ผู้บันทึกข้อมูล นางภูมาดา ผลนิโครธ นักประชาสัมพันธ์ ระดับชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานสื่อสารองค์กร